

Job Description

Job Title	COORDINADOR/A GBVIE PARA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO "STRENGTHENING LIFE-SAVING GBV SERVICES IN BRAZIL, ECUADOR AND PERU IN THE CONTEXT OF COVID 19" PARA UNFPA
Job ID	ECUADOR 39960
Location	Latin America and Caribbean
Full/Part Time	Full-Time
Regular/Temporary	Regular

[Return to Previous Page](#)[Switch to Internal View](#)

Rotation

This post is non-rotational.

Por favor tomar en cuenta que esta vacante se encuentra abierta únicamente para ecuatorianos/as o personas legalmente autorizados/as a trabajar en Ecuador

Tipo de Posición: Contrato de Servicios

Fecha de cierre de Aplicación: 13 de octubre 2021 (5pm hora Ecuador)

Estación de Trabajo: La persona contratada deberá desarrollar su trabajo en Quito mediante modalidad de teletrabajo, participar de reuniones y otras actividades en las oficinas de UNFPA según los requerimientos del proyecto. Realizará los viajes de monitoreo y seguimiento que fueran necesarios a las provincias donde se ejecuta el proyecto, para lo cual se pagarán viáticos utilizando la tabla de cálculo de la ONU vigente. Se entregará un computador y los costos de internet estarán a cargo de la persona contratada.

Duración: quince (15) meses

Organizational Setting

El proyecto *STRENGTHENING LIFE-SAVING GBV SERVICES IN BRAZIL, ECUADOR AND PERU IN THE CONTEXT OF COVID 19- USAID* busca fortalecer la respuesta humanitaria del UNFPA a la violencia de género (VBG) en Brasil, Ecuador y Perú en el contexto de la pandemia COVID-19 a través de la implementación de las Normas Mínimas Interagenciales para la atención y prevención de la VBG en Emergencias. En Ecuador Las actividades se centran las provincias de Esmeraldas, Manabí y El Oro.

En Ecuador la cifra de casos confirmados de COVID-19 es 419.198, lo que le posiciona como el 7mo país con mayor número de casos de COVID-19 en la región. El 51,4% de los casos confirmados corresponden a hombres y el 48,6% son mujeres. Además, Ecuador es el segundo país con la tasa de letalidad más alta de la región. Actualmente, solo el 6% de toda la población está vacunada.

En el tema de VBG en Ecuador el 64,90% (4.148.675 mujeres mayores de 15 años) han sufrido algún tipo de violencia en su vida; El 56,9% ha experimentado violencia psicológica, el 35,4% violencia física y el 32,7% violencia sexual. Los sectores más afectados son las mujeres con el menor grado de alfabetización o solo educación básica, edad de 18 a 44 años, afrodescendientes e indígenas (ENVIGMU 2019). En la provincia de Esmeraldas, el porcentaje se eleva a 68,2%, en la provincia de El Oro a 70,2% y la provincia de Manabí presenta un 49,7%. (ENVIGMU 2019).

La pandemia exacerba el riesgo de Violencia basada en Género, incluida la violencia sexual y la explotación sexual, junto con la restricción para acceder a los servicios esenciales de SSR. Según una encuesta sobre la VBG en el contexto de la pandemia de COVID19, el 69,69% de las mujeres informaron que su hogar era un lugar inseguro; el 94,24% tuvo conflicto con su pareja durante el confinamiento; el 76,55% reconoció casos de familiares, amigos o vecinos que han sido maltratados o asesinados por su pareja durante la cuarentena; El 85,54% no puede dejar a su pareja porque depende

económicamente del hombre.

En 2020, el Sistema Nacional de Emergencias, ECU911, registró 113.221 llamadas de ayuda por violencia doméstica. Se registró un promedio de 293 llamadas por día, una llamada cada 5 minutos (SHR, 2020). En Esmeraldas se recibieron 5456 llamadas, en Manabí 3821 y en El Oro 3561. De enero a noviembre de 2020, la Fiscalía General del Estado conoció 71 casos de femicidio. Las organizaciones de la sociedad civil reportaron información diferente: 101 casos de feminicidio, incluyendo cinco transfemicidios, con un promedio de un femicidio cada 72 horas.

Las mujeres se encuentran en una situación de mayor indefensión por su dependencia económica, la pérdida de sus empleos y sus redes de apoyo comunitario, la reducción de los servicios esenciales de VBG, que dejaron de funcionar y cuyo acceso depende de los sistemas de transporte y movilidad (SDH, 2020). El miedo a represalias por parte del agresor o por una dependencia económica son factores que inhiben a las mujeres a pedir ayuda.

Los servicios de VBG como apoyo psicosocial y legal, y la gestión de casos también se vieron afectados. La atención a la violencia basada en género en el Ministerio de Salud (MSP) ha disminuido en un 62% durante el período de marzo-mayo de 2020, en comparación con el mismo período del año anterior; los servicios de salud sexual y reproductiva se redujeron entre un 45% y un 60% durante el mismo período (MSP, 2020). Debido al cambio de período presidencial las autoridades locales, el personal de salud y de protección contra la violencia basada en género ha cambiado o han sido despedidos de sus puestos de trabajo, por lo que es necesario capacitar al nuevo personal sobre prevención y respuesta a la VBG y Manejo clínico de la violación (MCV).

El UNFPA es la agencia del Sistema de Naciones Unidas que coordina a nivel nacional y global la prevención y la respuesta a la violencia basada en género en entornos humanitarios y de emergencias.

En el marco señalado, UNFPA convoca a la contratación de un/a coordinadora GBViE para la Implementación del Proyecto "Strengthening Life-Saving GBV Services In Brazil, Ecuador And Peru In The Context Of Covid 19" para UNFPA Ecuador, cuyos detalles se señalan en el apartado siguiente.

Main Tasks & Responsibilities

Funciones y Responsabilidades

Responsabilidades en la coordinación.

- Coordinar las actividades programáticas y operativas del proyecto
- Mantener las relaciones de coordinación, de nivel técnico, con las contrapartes y con los socios implementadores y otros actores claves del proyecto.
- Mantener informado al UNFPA sobre la gestión del Proyecto y coordinar con la oficina nacional y regional en lo que corresponda.
- Garantizar coherencia en los mecanismos de implementación y facilitar la comunicación entre las partes.
- Aportar con elementos sustantivos para los discursos y posicionamiento del proyecto.
- Elaborar los informes narrativos y financieros que se requieran

Coordinar la implementación y gestión del proyecto.

- El/la coordinadora es la responsable de la implementación del proyecto
- Gestionar los recursos bajo los lineamientos y prioridades de los niveles político, técnico, y en cumplimiento de los procedimientos institucionales de UNFPA y USAID.
- Levantar las alertas sobre dificultades en los avances de los componentes según la planificación.
- Participar por parte del proyecto en las reuniones técnicas y operativas necesarias para la

implementación del proyecto, en coordinación con el equipo del proyecto.

- Coordinar, supervisar y monitorear la ejecución trimestral de actividades y el envío oportuno de los respectivos informes para el donante, por parte de los socios implementadores
- Asegurar la aplicación de los estándares humanitarios para el abordaje de la VBG en contextos de emergencia y humanitarios.

Brindar asistencia técnica y apoyo para el desarrollo de capacidades a los socios del proyecto.

- Brindar asistencia y supervisión técnicas a la implementación de las actividades del proyecto con los socios implementadores.
- Identificar oportunidades para el desarrollo de capacidades de los socios, coordinar y facilitar apoyo técnico / de programación y capacitación a los socios, según sea necesario.
- Consolidar las lecciones aprendidas y los resultados clave de talleres y seminarios web (o presenciales en caso de que la coyuntura por la emergencia sanitaria cambie)

Proporcionar insumos técnicos para la gestión del personal y las finanzas del proyecto.

- Monitorear la implementación del presupuesto y los gastos de la actividad del proyecto y realizará revisiones del presupuesto cuando sea necesario.
- Revisar y proporcionar aportes a los informes financieros.
- Supervisar el trabajo de los socios implementadores y equipo del proyecto, según sea necesario.

Contribuir a la creación de asociaciones y estrategias de movilización de recursos.

- Proporcionar aportes a las estrategias de movilización de recursos; analizar y mantener actualizada la información y bases de datos;
- Proporcionar aportes a la documentación relevante, como resúmenes de proyectos, documentos de conferencias, notas informativas, discursos y perfiles de donantes.

Cualquier otra función relacionada con su posición, que fuera necesario desarrollar.

Qualifications and Experience

Requerimientos académicos:

- Pregrado: Título de tercer nivel en ciencias sociales, economía, o afines.
- Postgrado: Se requiere una maestría, especialización o equivalente en ciencias sociales, derechos humanos, estudios de género o áreas afines.
- Una certificación de gestión de proyecto o programa sería una ventaja adicional.

Experiencia:

- Experiencia de trabajo, de por lo menos 5 años, en diseño, coordinación o implementación de proyectos vinculados a la prevención y atención de violencia basada en género.
- Experiencia de 5 años en eliminación de la violencia contra las mujeres en situaciones humanitarias, es una ventaja.
- Experiencia del al menos 3 años en la aplicación del enfoque basado en los derechos

humanos, y el enfoque centrado en sobrevivientes de VBG.

- Experiencia de al menos 3 años en la aplicación de estándares nacionales e internacionales sobre VBG en emergencias y entornos humanitarios.
- Experiencia de al menos 3 años en coordinación de mecanismos nacionales y locales de coordinación y derivación de casos de VBG.
- Trabajo previo en las zonas intervención del proyecto.

Idiomas:

- Inglés: al menos intermedio (oral) y avanzado (lectura y escritura).
- Suficiencia en Español o como lengua materna.

Sistemas informáticos

- Dominio a nivel de usuario de entorno Windows, Internet y aplicaciones de oficina como Google Suite (Gmail, Google Docs, Drive).
- Manejo de MS Office (Word, Excel, Power-Point, Access).

Required Competencies

COMPETENCIAS BÁSICAS:

Valores

- **Integridad /compromiso con el mandato**

Actúa de acuerdo con los valores de Naciones Unidas, el UNFPA y se responsabiliza de las acciones realizadas.

- **Socialización de conocimiento/aprendizaje continuo.**

Comparte activamente nuevos conocimientos.

- **Valoración de la diversidad.**

Demuestra una visión internacional, aprecia diferencias en valores y aprende de la diversidad cultural. Toma acciones apropiadas al contexto religioso y cultural y muestra respeto, tacto y consideración respecto a diferencias culturales. Observa y busca información para entender las perspectivas de otros.

Manejo de Relaciones

- **Trabajo en equipo**

Trabaja en colaboración con colegas dentro y fuera del UNFPA para permitir el logro de metas comunes y objetivos compartidos. Activamente busca la solución de desacuerdos y apoya decisiones del equipo.

- **Comunicación de información e ideas**

Entrega información oral y escrita de manera oportuna a requerimiento de la oficina, de

forma efectiva y de fácil comprensión. Participa en reuniones y discusiones de grupo activamente escuchando y compartiendo información. Expresa ideas con la intención de resolver temas. Considera lo que otros manifiestan y responde apropiadamente a las críticas.

- **Manejo de conflicto y autocontrol**

Maneja relaciones personales manteniendo la calma, tranquilidad y paciencia incluso en situaciones de tensión o durante una crisis y evita entrar en conflicto improductivo.

Expresa desacuerdo de manera constructiva que focaliza en el asunto y no en la persona. Tolera condiciones de incertidumbre y ambigüedad y continúa trabajando productivamente.

Respeto de los principios directores del trabajo en violencia basada en género.

Trabajo con personas

- **Potenciamiento/Desarrollo de personas/Gerencia de Rendimiento**

Se integra dentro de la unidad de trabajo, buscando oportunidades para originar acciones y activamente contribuye a lograr resultados con otros miembros del equipo. Acepta responsabilidad por el rendimiento personal, participando en la planificación individual de trabajo y establecimiento de objetivos buscando retroalimentación y actuando para continuamente mejorar el desempeño.

Liderazgo

- **Pensamiento analíticos y estratégico**

Utiliza las herramientas analíticas apropiadas y lógica para recolectar, definir y analizar información, situaciones y problemas.

UNFPA Work Environment

UNFPA provides a work environment that reflects the values of gender equality, teamwork, Embracing diversity in all its forms, integrity and a healthy balance of work and life. We are committed to maintaining our balanced gender distribution and therefore encourage women to apply. UNFPA promotes equal opportunities for all including persons with disabilities.

Disclaimer

WARNING TO APPLICANTS: UNFPA does not charge any application, processing, training, interviewing, testing or other fee in connection with the application or recruitment process. Should you have received a solicitation for the payment of a fee, please disregard it. Furthermore, please note that emblems, logos, names and addresses are easily copied and reproduced. Therefore, you are advised to apply particular care when submitting personal information on the web. Should you feel that you have received a fraudulent notice, letter or offer that makes use of the name or logo of UNFPA, you may submit a report through the UNFPA fraud hotline <http://www.unfpa.org/help/hotline.cfm>