

Job Description

Job Title	ASISTENTE ADMINISTRATIVA FINANCIERA PARA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO "STRENGTHENING LIFE-SAVING GBV SERVICES IN BRAZIL, ECUADOR AND PERU IN THE CONTEXT OF COVID 19"
Job ID	39962
Location	Latin America and Caribbean
Full/Part Time	Full-Time
Regular/Temporary	Regular

[Return to Previous Page](#)[Switch to Internal View](#)

Rotation

This post is non-rotational.

Por favor tomar en cuenta que esta vacante se encuentra abierta únicamente para ecuatorianos/as o personas legalmente autorizados/as a trabajar en Ecuador

Tipo de Posición: Contrato de Servicios

Fecha de cierre de Aplicación: 13 de Octubre 2021 (5pm hora Ecuador)

Estación de Trabajo: La persona contratada deberá desarrollar su trabajo en Quito mediante modalidad de teletrabajo, participar de reuniones y otras actividades en las oficinas de UNFPA según los requerimientos del proyecto. Se entregará un computador y los costos de internet estarán a cargo de la persona contratada.

Duración: quince (15) meses

Organizational Setting

El proyecto *STRENGTHENING LIFE-SAVING GBV SERVICES IN BRAZIL, ECUADOR AND PERU IN THE CONTEXT OF COVID 19- USAID* busca fortalecer la respuesta humanitaria del UNFPA a la violencia de género (VBG) en Brasil, Ecuador y Perú en el contexto de la pandemia COVID-19 a través de la implementación de las Normas Mínimas Interagenciales para la atención y prevención de la VBG en Emergencias. En Ecuador Las actividades se centran las provincias de Esmeraldas, Manabí y El Oro.

En Ecuador la cifra de casos confirmados de COVID-19 es 419.198, lo que le posiciona como el 7mo país con mayor número de casos de COVID-19 en la región. El 51,4% de los casos confirmados corresponden a hombres y el 48,6% son mujeres. Además, Ecuador es el segundo país con la tasa de letalidad más alta de la región. Actualmente, solo el 6% de toda la población está vacunada.

En el tema de VBG en Ecuador el 64,90% (4.148.675 mujeres mayores de 15 años) han sufrido algún tipo de violencia en su vida; El 56,9% ha experimentado violencia psicológica, el 35,4% violencia física y el 32,7% violencia sexual. Los sectores más afectados son las mujeres con el menor grado de alfabetización o solo educación básica, edad de 18 a 44 años, afrodescendientes e indígenas (ENVIGMU 2019). En la provincia de Esmeraldas, el porcentaje se eleva a 68,2%, en la provincia de El Oro a 70,2% y la provincia de Manabí presenta un 49,7%. (ENVIGMU 2019).

La pandemia exagera el riesgo de Violencia basada en Género, incluida la violencia sexual y la explotación sexual, junto con la restricción para acceder a los servicios esenciales de SSR. Según una encuesta sobre la VBG en el contexto de la pandemia de COVID19, el 69,69% de las mujeres informaron que su hogar era un lugar inseguro; el 94,24% tuvo conflicto con su pareja durante el confinamiento; el 76,55% reconoció casos de familiares, amigos o vecinos que han sido maltratados o asesinados por su pareja durante la cuarentena; El 85,54% no puede dejar a su pareja porque depende económicamente del

hombre.

En 2020, el Sistema Nacional de Emergencias, ECU911, registró 113.221 llamadas de ayuda por violencia doméstica. Se registró un promedio de 293 llamadas por día, una llamada cada 5 minutos (SHR, 2020). En Esmeraldas se recibieron 5456 llamadas, en Manabí 3821 y en El Oro 3561. De enero a noviembre de 2020, la Fiscalía General del Estado conoció 71 casos de femicidio. Las organizaciones de la sociedad civil reportaron información diferente: 101 casos de femicidio, incluyendo cinco transfemicidios, con un promedio de un femicidio cada 72 horas.

Las mujeres se encuentran en una situación de mayor indefensión por su dependencia económica, la pérdida de sus empleos y sus redes de apoyo comunitario, la reducción de los servicios esenciales de VBG, que dejaron de funcionar y cuyo acceso depende de los sistemas de transporte y movilidad (SDH, 2020). El miedo a represalias por parte del agresor o por una dependencia económica son factores que inhiben a las mujeres a pedir ayuda.

Los servicios de VBG como apoyo psicosocial y legal, y la gestión de casos también se vieron afectados. La atención a la violencia basada en género en el Ministerio de Salud (MSP) ha disminuido en un 62% durante el período de marzo-mayo de 2020, en comparación con el mismo período del año anterior; los servicios de salud sexual y reproductiva se redujeron entre un 45% y un 60% durante el mismo período (MSP, 2020). El UNFPA es la agencia del Sistema de Naciones Unidas que coordina a nivel nacional y global la prevención y la respuesta a la violencia basada en género en entornos humanitarios y de emergencias.

Main Tasks & Responsibilities

- Apoyar la ejecución de actividades administrativas, financieras, de recursos humanos y operativas del proyecto
- Apoyar en la gestión operativa del proyecto
- Apoyar en el monitoreo y seguimiento de los fondos movilizados
- Tramitar solicitudes de cotización, (micro-compras) solicitudes de procesos, elaboración de informes, en general.
- Dar seguimiento de contratos individuales y pagos para asegurar el cumplimiento de forma oportuna los plazos establecidos
- Mantener los archivos físicos y virtuales operativos.
- Hacer seguimiento a las firmas de contratos de recursos humanos, solicitudes de pago y solicitudes en general
- Apoyo en la recopilación y seguimiento de documentación para el registro de pagos
- Apoyar, según se requiera, con la preparación y gestión presupuestaria de los fondos del proyecto
- Brindar apoyo en los requerimientos administrativos tales como: organización logística de misiones, compra de pasajes aéreos, solicitudes de requisición, pagos, recibos, entre otros.
- Otras actividades adicionales solicitadas por el proyecto.

Main Tasks & Responsibilities

COMPETENCIAS BÁSICAS

Valores

Integridad /compromiso con el mandato

- Actúa de acuerdo a los valores de Naciones Unidas y el UNFPA y se responsabiliza de las acciones realizadas.

Socialización de conocimiento/aprendizaje continuo

- Comparte activamente nuevos conocimientos

Valoración de la diversidad

- Demuestra una visión internacional, aprecia diferencias en valores y aprende de la diversidad cultural. Toma acciones apropiadas al contexto religioso y cultural y muestra respeto, tacto y consideración respecto a diferencias culturales. Observa y busca información para entender las perspectivas de otros

Trabajo en equipo

- Trabaja en colaboración con colegas dentro y fuera del UNFPA para permitir el logro de metas comunes y objetivos compartidos. Activamente busca la solución de desacuerdos y apoya decisiones del equipo.

Comunicación de información e ideas

- Entrega información oral y escrita de manera oportuna a requerimiento de la oficina, de forma efectiva y de fácil comprensión. Participa en reuniones y discusiones de grupo activamente escuchando y compartiendo información. Expresa ideas con la intención de resolver temas. Considera lo que otros manifiestan y responde apropiadamente a las críticas.

Manejo de conflicto y autocontrol

- Maneja relaciones personales manteniendo la calma, tranquilidad y paciencia incluso en situaciones de tensión o durante una crisis y evita entrar en conflicto improductivo
- Expresa desacuerdo de manera constructiva que focaliza en el asunto y no en la persona. Tolera condiciones de incertidumbre y ambigüedad y continúa trabajando productivamente.
- Respeto de los principios directores del trabajo en violencia basada en género

Qualifications and Experience**PERFIL TECNICO REQUERIDO**

El/la consultor/a deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Título de tercer nivel en ciencias económicas, administrativas, financiera, negocios internacionales u otras carreras afines al objeto de este contrato

Experiencia profesional

- Al menos 5 años de experiencia profesional en el área de adquisiciones de organizaciones públicas o privadas en el que se haya desempeñado en el manejo integral de compras de bienes o servicios
- Experiencia de al menos 5 años en áreas de operaciones y gestión financiera para implementación de proyectos
- Se valorará experiencia en Organismos Internacionales

Otros requisitos

- Nivel avanzado de inglés (hablado, escrito y comprensión)
- Suficiencia en Español o como lengua materna.

UNFPA Work Environment

UNFPA provides a work environment that reflects the values of gender equality, teamwork, Embracing diversity in all its forms, integrity and a healthy balance of work and life. We are committed to maintaining our balanced gender distribution and therefore encourage women to apply. UNFPA promotes equal opportunities for all including persons with disabilities.

Disclaimer

WARNING TO APPLICANTS: UNFPA does not charge any application, processing, training, interviewing, testing or other fee in connection with the application or recruitment process. Should you have received a solicitation for the payment of a fee, please disregard it. Furthermore, please note that emblems, logos, names and addresses are easily copied and reproduced. Therefore, you are advised to apply particular care when submitting personal information on the web. Should you feel that you have received a fraudulent notice, letter or offer that makes use of the name or logo of UNFPA, you may submit a report through the UNFPA fraud hotline <http://www.unfpa.org/help/hotline.cfm>