



**TERMINOS DE REFERENCIA PARA CONSULTORIA DE PERSONA JURIDICA  
PARA EL DESARROLLO DE UNA ESCUELA DE FORMACIÓN PARA JÓVENES AFROECUATORIANOS**

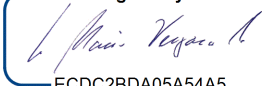
Oficina Contratante:	UNFPA ECUADOR
Antecedentes y Propósito de la Consultoría:	<p><b>Antecedentes y Contextualización:</b></p> <p>América Latina y el Caribe es una región que durante los últimos años ha dado importantes pasos para avanzar en el reconocimiento de los derechos de las personas afrodescendientes. La situación de los jóvenes afrodescendientes en la región es particularmente crítica, pues se enfrentan a formas múltiples de discriminación por motivos de su raza, etnia, edad y género. Pese a que los Estados, han asumido compromisos internacionales para garantizarles una vida sin violencia; las desigualdades sociales y la discriminación en sus distintas formas, limita el ejercicio de derechos y constituye una ausencia de oportunidades y la limitación de los derechos humanos de la juventud afrodescendiente.</p> <p>La región enfrenta retos para avanzar en las medidas prioritarias favorables a los pueblos y comunidades afrodescendientes definidas en el Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, la Cumbre de Nairobi; el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo y, los compromisos intergubernamentales asumidos tras la puesta en marcha del Decenio Internacional de la población Afrodescendiente y la Agenda 2030 sobre Desarrollo Sostenible.</p> <p>De esta forma, al celebrarse los 25 años del Programa de Acción de El Cairo, a punto de cumplir 5 años de implementación de la Agenda 2030 y a 5 años de implementación del Decenio Internacional de los Afrodescendientes (2015-2024), es preciso acelerar los progresos en las acciones contempladas en el Programa de Actividades del Decenio para acabar con el racismo, la discriminación racial y eliminar las barreras que limitan el pleno desarrollo de la población afrodescendiente, particularmente de las y los jóvenes afrodescendientes.</p> <p>El plan estratégico del UNFPA establece tres resultados transformadores centrados en las personas, que contribuirán al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante acciones que permitan poner fin a las problemáticas sociales que afectan a la juventud Afroecuatoriano, en torno al acceso a derechos como salud, incidencia, participación, etc.</p> <p>El Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en América Latina y el Caribe ha identificado como parte de sus líneas de trabajo estratégicas con población afrodescendiente, el abordaje de políticas, programas y estrategias inclusivas, multisectoriales e integrales para atender a la juventud afrodescendiente.</p> <p>Entre algunos problemas identificados, están la ausencia de datos estadísticos, indicadores e información cualitativa sobre las y los jóvenes Afroecuatorianos. Hay una ausencia de estrategias nacionales que permitan la atención, prevención y el combate a la discriminación y los estereotipos referidos a su condición étnico racial, para garantizar una efectiva protección, así como la aplicación de modelos integrales e interculturales que prevengan y aborden el acceso a los derechos a la población afrodescendiente.</p>

	<p>En este marco, es que UNFPA pretende acompañar un proceso de formación a jóvenes Afroecuatorianos, como una iniciativa que busca el fortalecimiento del desarrollo personal y colectivo de sus pares, mediante la creación de espacios para la formación, participación e integración entre pares como actores activos de incidencia política comunitaria, nacional y regional. En línea con la Agenda 2030, de No Dejar a Nadie Atrás.</p> <p><b>PROPÓSITO:</b></p> <p>La presente consultoría será para el desarrollo de una escuela de formación para jóvenes Afroecuatorianos cuyo propósito se centra en el desarrollo de contenidos, materiales y plataformas digitales, que tengan un enfoque joven de identidad, historia afrodescendiente, derechos humanos, incluidos derechos sexuales y reproductivos, violencia basada en género, incidencia política, emprendimiento y acceso a estrategias tecnológicas.</p> <p>Este proceso se suma a la iniciativa de UNFPA LACRO, en el marco de la escuela regional para jóvenes afrodescendientes.</p>										
<p>Alcance del trabajo:</p> <p><i>(Descripción de los servicios, actividades, o resultados)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño de guías didácticas para jóvenes que incluya entre otros los siguientes temas: historia afrodescendiente, derechos humanos incluidos derechos sexuales y reproductivos, VBG, identidad.</li> <li>• Desarrollo de la Guía para las y los facilitadores, en estos mismos temas</li> <li>• Desarrollo de línea gráfica con enfoque joven y afrodescendiente.</li> <li>• Desarrollo de una plataforma digital, con alcance de 150 personas para los procesos de capacitación.</li> <li>• Facilitación de los contenidos de la Escuela (100 personas) con enfoque de identidad afrodescendiente y juventud.</li> </ul>										
<p>Duración y cronograma de trabajo:</p>	<p><b>1. Duración de la Consultoría: 4 meses</b></p> <p>Cronograma de trabajo para concretar la propuesta de consultoría:</p> <table border="1" data-bbox="380 1272 1581 2009"> <thead> <tr> <th>Productos</th> <th>Tiempo- Pago</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Propuesta metodológica y cronograma</td> <td>5 días después de la firma del contratos 20% del pago</td> </tr> <tr> <td>Guías de estudiantes y facilitadores desarrolladas.  Línea gráfica desarrollada  Desarrollados los contenidos referentes a: historia afrodescendiente, derechos humanos incluidos DSDR, VBG, identidad</td> <td>1 mes después de la firma del contrato 40%</td> </tr> <tr> <td>Implementado Proceso de capacitación dirigido a 100 jóvenes a través de plataforma virtual Informes de capacitación, listado de participantes, proceso de evaluación de aprendizajes y resultados.</td> <td>3 meses después de la firma del contrato 20%</td> </tr> <tr> <td>Informe final que recoge el proceso, los aprendizajes valiosos del mismo, la</td> <td>4 meses después de la firma del contrato 20%</td> </tr> </tbody> </table>	Productos	Tiempo- Pago	Propuesta metodológica y cronograma	5 días después de la firma del contratos 20% del pago	Guías de estudiantes y facilitadores desarrolladas.  Línea gráfica desarrollada  Desarrollados los contenidos referentes a: historia afrodescendiente, derechos humanos incluidos DSDR, VBG, identidad	1 mes después de la firma del contrato 40%	Implementado Proceso de capacitación dirigido a 100 jóvenes a través de plataforma virtual Informes de capacitación, listado de participantes, proceso de evaluación de aprendizajes y resultados.	3 meses después de la firma del contrato 20%	Informe final que recoge el proceso, los aprendizajes valiosos del mismo, la	4 meses después de la firma del contrato 20%
Productos	Tiempo- Pago										
Propuesta metodológica y cronograma	5 días después de la firma del contratos 20% del pago										
Guías de estudiantes y facilitadores desarrolladas.  Línea gráfica desarrollada  Desarrollados los contenidos referentes a: historia afrodescendiente, derechos humanos incluidos DSDR, VBG, identidad	1 mes después de la firma del contrato 40%										
Implementado Proceso de capacitación dirigido a 100 jóvenes a través de plataforma virtual Informes de capacitación, listado de participantes, proceso de evaluación de aprendizajes y resultados.	3 meses después de la firma del contrato 20%										
Informe final que recoge el proceso, los aprendizajes valiosos del mismo, la	4 meses después de la firma del contrato 20%										

	<p>caracterización de los participantes, la evaluación del proceso, los resultados, nudos críticos y perspectivas.</p> <p>Breve informe descriptivo de las actividades realizadas durante el tiempo de la consultoría.</p> <p>Resumen técnico del uso de la plataforma por parte de las y los estudiantes.</p> <p>Propuesta de sostenibilidad del curso virtual a lo largo del tiempo</p>	
Lugar donde se brindarán los servicios:	La persona jurídica contratada por el contexto actual realizará su trabajo de manera virtual. Deberá desarrollar su trabajo en coordinación con el equipo UNFPA Lacro y UNFPA Ecuador y otros actores que se acuerden para obtener los productos establecidos en los TDR	
Cómo se entregará el trabajo ( <i>ej. Formato electrónico, impreso, etc.</i> )	Todos los productos deberán ser entregados en formato Word, Excel, PDF o Power Point, y deberán ser enviados por vía electrónica de acuerdo al calendario previamente definido. Todos los productos deberán ser previamente revisados y aprobados por el equipo de UNFPA Ecuador y LACRO	
Arreglos de supervisión:	La supervisión estará a cargo de la Oficial de SSR de UNFPA Ecuador en coordinación con el Responsable de Jóvenes Afrodescendientes de UNFPA LACRO	
Viajes esperados:	N/A	
Experiencia requerida, calificaciones y competencias, incluyendo requerimiento de idiomas:	<p><b>Perfil Persona Jurídica:</b> <b>PERFIL ORGANIZACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Experiencia de al menos 5 años: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ En temas de historia, identidad, género, violencia de género, participación e incidencia política de personas afrodescendientes</li> <li>○ Experiencia de coordinación y formación con poblaciones afrodescendientes, especialmente jóvenes</li> <li>○ Desarrollo de estudios en interculturalidad, gestión cultural, educación, y experiencia en procesos de construcción de agendas.</li> </ul> </li> <li>● <b>Perfil del/ la Coordinador-a: (adjuntar perfil)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Formación en ciencias sociales o educación.</li> <li>○ Experiencia en procesos de educación popular, coordinación de procesos organizativos juveniles</li> <li>○ Conocimiento en los enfoques de género, intergeneracional, identidad afroecuatoriana, etno-educación e interculturalidad, sumando a ello procesos de recuperación, promoción y revitalización de la cultura Afroecuatoriana</li> <li>○ Manejo de metodologías de investigación y uso de instrumentos para recojo, sistematización y análisis de información, incluido la recopilación y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos.</li> </ul> </li> <li>● <b>Perfil interdisciplinario: (adjuntar perfiles)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contar con un equipo interdisciplinario acorde a los requerimientos de los TDR</li> </ul> </li> </ul>	
Insumos / servicios a ser	Asistencia Técnica e Información para desarrollo de la consultoría	

provistos por UNFPA o socio implementador (ej. servicios de soporte, espacio de oficina, equipos), si aplica:	AT para el desarrollo de plataforma para implementación de la escuela y difusión de contenidos. Mantener reuniones quincenales de seguimiento Facilitar articulación con los procesos regionales
---	--

Otra información relevante o condiciones especiales, si alguna:	<b>Criterios para la selección</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 30% CV institucional, se valorará incluir información del portafolio y trabajos similares realizados, perfiles del equipo.</li><li>• 60% Propuesta metodológica</li><li>• 10% propuesta financiera.</li></ul> Como acción afirmativa, para esta consultoría se priorizará la contratación de organizaciones afrodescendientes que cumplan con los requisitos establecidos.
---	---

DocuSigned by:  
  
ECDC2BDA05A54A5...  
Mario Vergara S.  
Representante Nacional – UNFPA Ecuador  
Fecha: 20-Aug-2020