



TÉRMINOS DE REFERENCIA

IC-2022-043

CONTRATACIÓN DE CONSULTORÍA PARA LA COORDINACIÓN DE ACCIONES DEL FONDO UNPRPD (Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad- por sus siglas en inglés)

TÉRMINOS DE REFERENCIA	
Oficina Contratante:	UNFPA ECUADOR
Antecedentes y Propósito de la consultoría:	<p>ANTECEDENTES</p> <p>Según el Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades (CONADIS), en Ecuador se registran 485.325 personas con discapacidad en el país. Aunque la mayoría de las personas con discapacidad se encuentra en el rango de edad de 36 a 64 años, un 19,54% pertenece a niñas, niños, adolescentes y jóvenes de 7 a 24 años. De ellos, un 52,65% tiene una discapacidad intelectual, un 26,49% una discapacidad física, un 10,18% una discapacidad auditiva, un 5,63% una discapacidad visual y un 5,07% una discapacidad psicológica (CONADIS 2020).</p> <p>Se estima que un 80% de las mujeres ecuatorianas que son madres y tienen alguna discapacidad tuvo su primer hijo/a en la adolescencia o juventud mientras un 3% de las mismas tuvo su primer hijo/a entre los 10 y 14 años, todos los que son producto de violencia sexual según la ley. Un 43% tuvo su primer hijo/a entre los 15 y 19 años (INEC 2010).</p> <p>La violencia patrimonial y sexual, es superior en 10 y 9 puntos respectivamente entre las mujeres que tienen alguna discapacidad con respecto a las que no la tienen (Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las Mujeres 2011).</p> <p>Ecuador ha realizado importantes avances en la atención y garantía de los derechos de las personas con discapacidad. La Constitución del Ecuador reconoce a las personas con discapacidad como sujetos de derechos de atención prioritaria. Además, Ecuador es signatario de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y cuenta con instrumentos legales normativos y de planificación tales como: Ley Orgánica de Discapacidades, Código de la Niñez y Adolescencia, Código Orgánico Integral Penal, Código Orgánico de la Salud, Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Plan Nacional de Desarrollo, Plan Nacional de Salud Sexual y Salud Reproductiva para el Sistema Nacional de Salud.</p> <p>Desde el 2017 el Fondo de Población de las Naciones (UNFPA), junto con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) han apoyado la implementación del Proyecto Decidimos con el objetivo de mejorar el acceso a la información y atención de SSR, de prevenir y abordar la VBG, de adolescentes y jóvenes con discapacidad. En el marco de la</p>

DS
MEA

Estrategia Regional para el trabajo con personas con discapacidad VIP (Visibilización, Inclusión, Participación)

Por otro lado, a nivel global, se cuenta con el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad- por sus siglas en inglés (UNPRPD) que es un mecanismo de asociación que reúne a las entidades de la ONU, los gobiernos, Organizaciones de Personas con Discapacidad, OPD y la sociedad civil en general para promover los derechos de las personas con discapacidad en todo el mundo.

Las reformas para mejorar la inclusión social y el acceso a los servicios de las personas con discapacidad, en los países, suelen ser insuficientes, debido a la falta de los elementos esenciales o de condiciones previas necesarias para garantizar la inclusión de las personas con discapacidad. Estas condiciones previas son los aspectos fundacionales indispensables para responder a las necesidades y puntos de vista de las personas con discapacidad, y que deben tenerse en cuenta en la elaboración de políticas públicas y en la programación de todos los sectores, en las políticas públicas y la programación en todos los sectores.

Si se dan las condiciones previas para la inclusión, las personas con discapacidad pueden acceder a servicios en todos los sectores, como educación, salud, justicia, entre otros. Un enfoque multisectorial para establecer y crear estas condiciones previas, evita la duplicación e incoherencias entre sectores y fomenta una mayor eficiencia.

El UNPRPD reconoce que todas las personas con discapacidad se enfrentan a barreras para disfrutar plenamente y en igualdad de condiciones de los derechos humanos, pero las personas con determinados tipos de discapacidad pueden experimentar una marginación y una exclusión aún mayores. Además, las barreras a las que se enfrentan las personas con discapacidad suelen agravarse cuando se cruzan múltiples motivos de discriminación, como el género, la edad, el origen étnico y otras identidades o características, lo que agrava su representación en las políticas, los programas y los servicios, así como en la participación de la sociedad civil.

Los objetivos de esta financiación, a nivel global son para promover la aplicación de la CDPD (Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad) centrándose en las condiciones previas esenciales en los países para la inclusión de la discapacidad en todos los sectores, traduciéndose en políticas, programas y/o servicios concretos que conduzcan a cambios sistémicos a través de un enfoque integral e intersectorial. Así como brindar apoyo fundamental a la respuesta colectiva de las Naciones Unidas a los ODS para abordar las prioridades y las brechas nacionales relacionadas.

En el caso de Ecuador estos fondos corresponden a una fase preparatoria con tres resultados específicos e integrados, descritos a continuación:

- **Talleres de capacitación/ consulta sobre Convención Internacional de Derechos de Personas con Discapacidad (CDPD):**

Desarrollo de talleres en estrecha cooperación con las OPD, los organismos gubernamentales, incluido el CONADIS, y la academia sobre la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por la Convención Internacional de Derechos de Personas con Discapacidad (CDPD) a nivel nacional para mejorar la inclusión de las personas con discapacidad desde un enfoque integral de género, interseccionalidad, derechos humanos y sin dejar a nadie atrás, teniendo en cuenta los pilares de la estrategia VIP del UNFPA (visibilidad, inclusión y participación).

DS

ME A


	<ul style="list-style-type: none"> ● Análisis situacional: Identificar las brechas específicas hacia la implementación de las recomendaciones del Comité de la CDPD al Ecuador, vinculadas con los ODS centrados en la inclusión de las personas con discapacidad, manteniendo un enfoque de género, interseccionalidad, derechos humanos y sin dejar a nadie atrás ● Desarrollo de la Propuesta Integral: Con base en las conclusiones del Análisis de Situación, y las consultas de los talleres, desarrollar una propuesta de proyecto, que identifique brechas, líneas de acción, así como identificar los principales socios de ejecución internos y externos. Con estos antecedentes se requiere la contratación de un/una Coordinador/a de Proyecto, quien será responsable de coordinar la implementación efectiva de la Fase I del proyecto del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para los Derechos de las Personas con Discapacidad UNPRPD, así como el seguimiento a la consecución de los resultados y la ejecución presupuestaria acorde a las directrices de UNFPA y del Fondo UNPRPD. Para este fin utilizará herramientas de gestión basadas en resultados para el monitoreo de las acciones, coordinará las relaciones con socios clave, elaborará los informes técnicos y de la gestión financiera del proyecto. Trabjará en estrecha colaboración con el equipo de Programa de UNFPA, la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR y otras agencias del sNU que se definan). Así como con socios implementadores, otras organizaciones, personas consultoras, según sea necesario, para implementar las actividades de este proyecto y lograr los resultados esperados.
<p>Alcance del trabajo:</p>	<p>Funciones y Responsabilidades</p> <p>Revisar toda la documentación relativa al Proyecto UNPRPD, tanto la de Ecuador como las experiencias de otros proyectos similares en la región Coordinar las actividades programáticas y operativas del proyecto en relación a los tres productos descritos anteriormente.</p> <p>Mantener reuniones de coordinación, de nivel técnico, con las contrapartes y con los socios directamente involucrados en esta iniciativa, en coordinación el equipo de programa de UNFPA y la OCR Mantener informado al UNFPA sobre la gestión del Programa.</p> <p>Garantizar coherencia en los mecanismos de implementación y facilitar la comunicación entre las partes.</p> <p>Elaborar los informes narrativos y financieros que se requieran en coordinación con el equipo de Programa y la OCR.</p> <p>Levantar las alertas sobre dificultades en los avances de los componentes según la planificación.</p>

DS

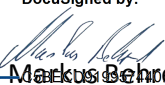

ME A

	<p>Desarrollar términos de referencia para contrataciones que el proyecto amerite, así como seguimiento y revisión de productos en estrecha coordinación con el equipo de Programa y la OCR.</p> <p>Participar en las reuniones técnicas y operativas necesarias para la consecución de los productos del proyecto (talleres/ diálogos, diagnóstico y propuesta) en forma articulada con las personas/ entidades contratadas para este fin y con las agencias de Naciones Unidas</p> <p>En coordinación con la responsable de Comunicación, apoyará la implementación de la estrategia de comunicación del proyecto</p> <p>Brindar asistencia técnica y supervisar técnicamente el desarrollo de los productos</p> <p>Monitorear la implementación del presupuesto y los gastos de las actividades del programa y realizar revisiones del presupuesto cuando sea necesario.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Revisará y proporcionará aportes a los informes financieros. ● Supervisará el trabajo de los socios según sea necesario. <p>Cualquier otra función relacionada con su posición, que fuera necesario desarrollar.</p> <p>Indicadores clave de rendimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar la entrega de los productos a tiempo y con calidad ● Informes narrativos y financieros desarrollados y entregados a tiempo. ● Insumos para la/el CR entregados a tiempo. ● Insumos para reuniones entre los socios entregados previa las reuniones. ● Talleres y webinarios organizados de manera oportuna y sistematizados. ● Alertas frente a la ejecución del programa levantadas a tiempo: nudos críticos, retraso en la implementación. ● Cumplimiento de acuerdos y compromisos con el equipo del proyecto para su implementación efectiva 				
Duración	9 meses contados a partir de la suscripción del contrato.				
Lugar donde se brindarán los servicios	La persona contratada deberá desarrollar su trabajo en Quito, de manera mixta teletrabajo y presencial en la Oficina de UNFPA ubicada en el Centro Corporativo Ekopark				
Monitoreo y supervisión técnica, incluyendo productos requeridos y fechas límites	<p>Se cuenta con un presupuesto referencial de USD \$2.615,78 incluido IVA; que se cancelará de manera mensual con informes recibidos a satisfacción de UNFPA.</p> <table border="1" data-bbox="464 1562 1523 1929"> <thead> <tr> <th data-bbox="464 1562 1105 1635">PRODUCTO</th> <th data-bbox="1105 1562 1523 1635">TIEMPO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="464 1635 1105 1929"> <u>Grupo productos 1:</u> Plan de trabajo con cronograma Revisión y resumen de aspectos relevantes de los documentos relacionados con el proyecto Desarrollo de TDR para los tres productos </td> <td data-bbox="1105 1635 1523 1929">1 mes de la firma del contrato</td> </tr> </tbody> </table>	PRODUCTO	TIEMPO	<u>Grupo productos 1:</u> Plan de trabajo con cronograma Revisión y resumen de aspectos relevantes de los documentos relacionados con el proyecto Desarrollo de TDR para los tres productos	1 mes de la firma del contrato
PRODUCTO	TIEMPO				
<u>Grupo productos 1:</u> Plan de trabajo con cronograma Revisión y resumen de aspectos relevantes de los documentos relacionados con el proyecto Desarrollo de TDR para los tres productos	1 mes de la firma del contrato				

DS
ME A

	<ol style="list-style-type: none"> 1) Talleres de Inducción/ consulta con personas con discapacidad 2) Análisis de situación acorde a la Guía del Proyecto UNPDPR 3) Propuesta de Proyecto fase II de acuerdo a las Guías del UNPDPR 	
	<p><u>Grupo Productos 2:</u></p> <p>Organizar el proceso de contratación para los tres productos en estrecha coordinación con el equipo de UNFPA (de programa y operaciones)</p> <p>Seguimiento al proceso de contratación</p> <p>Acompañamiento al proceso de Adaptación/traducción de materiales de formación/accesibilidad</p> <p>Acompañamiento y AT Realización del taller de iniciación/ consultas con personas con discapacidad</p> <p>Actividades de seguimiento a la preparación de informes</p>	<p>Noviembre 2022 hasta marzo 2023</p>
	<p><u>Grupo Productos 3:</u></p> <p>Acompañar las Consultas con las partes interesadas</p> <p>Acompañamiento en la recolección y análisis de datos</p> <p>Revisión de informe de análisis de la situación preliminar</p>	<p>Septiembre 2022 hasta abril 2023</p>
	<p><u>Productos 4:</u></p> <p>Cierre de las consultorías</p> <p>Revisar que los productos finales cumplan con los criterios de calidad del UNPDPR</p> <p>Preparación de informes técnico y coordinación informe financiero</p>	<p>Mayo -junio 2023</p>
<p>Viajes esperados:</p>	<p>El monitoreo y supervisión del proceso estará a cargo de la Oficial Nacional de Salud Sexual y Reproductiva del UNFPA, en coordinación con la Oficial Nacional de Género, Interculturalidad y Derechos Humanos del UNFPA, y la persona delegada de la OCR.</p>	

	No se prevé misiones nacionales ni internacionales, salvo circunstancias excepcionales, las cuales serán financiadas por UNFPA.
Experiencia requerida, calificaciones y competencias:	<p>Requerimientos académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Título de pregrado en ciencias sociales, economía, o afines. ● Estudios de Postgrado: en ciencias sociales; derechos humanos, género, desarrollo internacional o áreas afines; ● Una certificación de gestión de proyecto o programa sería una ventaja adicional. <p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Al menos 5 años de experiencia laboral relevante en la implementación de programas / proyectos de desarrollo, coordinación, monitoreo y evaluación, ● Experiencia de al menos 3 años de trabajo con personas con discapacidad ● Experiencia de 1 año en coordinación y enlace con agencias gubernamentales que trabajen las temáticas motivo de la consultoría <p>Idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se requiere fluidez en inglés y español <p>COMPETENCIAS BÁSICAS:</p> <p>Valores</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Integridad /compromiso con el mandato <p>Actúa de acuerdo a los valores de Naciones Unidas, el UNFPA y se responsabiliza de las acciones realizadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Socialización de conocimiento/aprendizaje continuo. <p>Comparte activamente nuevos conocimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Valoración de la diversidad. <p>Demuestra una visión internacional, aprecia diferencias en valores y aprende de la diversidad cultural. Toma acciones apropiadas al contexto religioso y cultural y muestra respeto, tacto y consideración respecto a diferencias culturales. Observa y busca información para entender las perspectivas de otros.</p> <p>Manejo de Relaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo <p>Trabaja en colaboración con colegas dentro y fuera del UNFPA para permitir el logro de metas comunes y objetivos compartidos. Activamente busca la solución de desacuerdos y apoya decisiones del equipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Comunicación de información e ideas <p>Entrega información oral y escrita de manera oportuna a requerimiento de la oficina, de forma efectiva y de fácil comprensión. Participa en reuniones y discusiones de grupo activamente</p>

	<p>escuchando y compartiendo información. Expresa ideas con la intención de resolver temas. Considera lo que otros manifiestan y responde apropiadamente a las críticas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Manejo de conflicto y autocontrol <p>Maneja relaciones personales manteniendo la calma, tranquilidad y paciencia incluso en situaciones de tensión o durante una crisis y evita entrar en conflicto improductivo.</p> <p>Expresa desacuerdo de manera constructiva que se focaliza en el asunto y no en la persona. Tolera condiciones de incertidumbre y ambigüedad y continúa trabajando productivamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Respeto de los principios directores del trabajo en violencia basada en género. <p>Trabajo con personas</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Potenciamiento/Desarrollo de personas/Gerencia de Rendimiento <p>Se integra dentro de la unidad de trabajo, buscando oportunidades para originar acciones y activamente contribuye a lograr resultados con otros miembros del equipo. Acepta responsabilidad por el rendimiento personal, participando en la planificación individual de trabajo y establecimiento de objetivos buscando retroalimentación y actuando para continuamente mejorar el desempeño.</p> <p>Liderazgo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Pensamiento analíticos y estratégico <p>Utiliza las herramientas analíticas apropiadas y lógica para recolectar, definir y analizar información, situaciones y problemas.</p>
<p>Insumos / servicios a ser provistos por UNFPA o socio implementador, si aplica</p>	<p>Se entregará información y documentación relevante relacionada con el alcance del trabajo y propósito de la contratación.</p>
<p>Otra información relevante o condiciones especiales</p>	<p>1. Criterios para la selección</p> <p>Ponderación para la selección:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 40% la hoja de vida ▪ 60% entrevista ▪ Como acción afirmativa, se motiva a personas con discapacidad a que postulen a la presente consultoría.
<p>Firma del Representante: <small>DocuSigned by:</small>  Markus Behrend Representante UNFPA Ecuador Fecha: 21/09/2022</p> <div style="text-align: right;">  </div>	